

АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА Ф.А. ПУШИНОЙ
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»
(АПОУ УР «РМК МЗ УР»)

СОГЛАСОВАНО

ППО сотрудников
Протокол № 64
от «20» 05 2019г.

УТВЕРЖДЕНО

Директором АПОУ УР «РМК МЗ УР»
Приказ № 92/1/а-18
от «20» 05 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ СМЫВАЮЩИМИ И
ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ**

1. Общие положения

1.1. Положение об обеспечении работников смывающими и обезвреживающими средствами (Далее - Положение) разработано в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010г. № 1122н. Положение устанавливает правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и обезвреживающих средств.

1.2. Требования настоящего Положения распространяются на работодателя и должностных лиц АПОУ УР «РМК МЗ УР».

1.3. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств учреждения.

1.4. Смывающие и обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

1.5. Смывающие и обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств согласно приложению №1 настоящего Положения.

1.6. Смывающие и обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

1.7. Директор учреждения вправе с учётом своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

1.8. Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии или сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.

Приобретение смывающих и обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии или сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии или сертификат соответствия, срок действия которых истёк, не допускается.

1.9. При выдаче смывающих и обезвреживающих средств руководитель структурного подразделения обязан информировать работников о правилах их применения.

1.10. Работник обязан применять по назначению и в соответствии со стандартом смывающие и обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.

1.11. Подбор и выдача смывающих и обезвреживающих средств осуществляются на основании результатов специальной оценки условий труда.

1.12. . Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств, составляются специалистом по охране труда. Указанный перечень рабочих мест и список работников формируются на основании типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с учётом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.

1.13. Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств согласно типовым нормам осуществляется руководителем структурного подразделения.

1.14. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и др.) выдаются работникам, занятым на наружных работах, связанных с понижением температуры, ветра и т. д.

1.15. Применение защитных средств, указанных в пункте 1.14 Положения, осуществляется путем их нанесения на открытые участки тела до начала работы.

1.16. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, жидкое туалетное мыло и др.).

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т. п.), каустической содой и др.).

1.17. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

Замена указанных очищающих средств твёрдым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

1.18. При работе с водонерастворимыми веществами и негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и др.) согласно типовым нормам. Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

1.19. Выдача работникам жидких смывающих и обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки ёмкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена ёмкостей, содержащих смывающие и обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств руководителем структурного подразделения.

1.20. В АПОУ УР «РМК МК УР» специалист по охране труда организует надлежащий учёт и контроль за выдачей работникам смывающих и обезвреживающих средств в установленные сроки.

Сроки использования смывающих и обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств осуществляется руководителем структурного подразделения и фиксируется под подпись в личной карточке учёта выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

1.21. Хранение выдаваемых работникам смывающих и обезвреживающих средств кладовщик осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

1.22. Ответственность за своевременную и в полном объёме выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на руководителя структурного подразделения.

Ответственность за контроль выдачи смывающих и обезвреживающих средств возлагается на специалиста по охране труда.

1.23. Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем стандарта осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

Разработал:

Специалист по охране труда

Согласовано:

Начальник юридического отдела



Гютеева А.Р.

Саегараев А.А.

**Перечень должностей (профессий) работников АПОУ УР "РМК МЗ УР" имеющих право на бесплатное получение
смывающих и (или) обезвреживающих средств.
Нормы бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.**

Приложение №1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122				
№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Нормы выдачи на одного работника в месяц	Должность (профессия)
1. Защитные средства				
1	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией). СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	100 мл	1. Слесарь - сантехник 2. Водитель автомобиля; 3. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений; 4. Уборщик служебных помещений; 5. Уборщик мусоропровода.
2. Очищающие средства				
3.	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200мл	1. Водитель автомобиля;
3. Регенерирующие, восстанавливающие средства				
1	Регенерирующие, восстанавливающие крема, эмульсии	Работы с водой и водными растворами, дезинфицирующими средствами, работы выполняемые в резиновых перчатках.	100 мл	1. Слесарь - сантехник; 2. Водитель автомобиля; 3. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений; 4. Уборщик мусоропровода; 5. Уборщик служебных помещений.
Приложение №2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010г. №1122				
20. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим средством .				

Специалист по ОТ

А.Р. Тютеева

С.М. Федорова